

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК



«Граждане имеют право на участие в профессиональных союзах с целью защиты своих трудовых и социально-экономических прав и интересов...»

Статья 36 Конституции Украины

90

1932-2022
РОКІВ



В далёком 1932 году во время строительства завода «Азовсталь» была создана наша профсоюзная организация, история которой неразрывно связана с историей комбината и трудового коллектива.

Наша азовстальская профсоюзная организация - часть более чем 200-тысячного Профсоюза металлургов и горняков Украины.

В настоящее время в первичной профсоюзной организации состоит на профсоюзном учете 13 391 членов ПМГУ. Это 55 цеховых профсоюзных организаций и 126 профгрупп.

Членами кредитного союза «Кредитсталь» являются 4 тысячи членов профсоюза. Под финансовой защитой Больничной кассы «Азовсталь» находится 6214 членов профсоюза и 3886 членов их семей.



Профсоюз в борьбе за права трудящихся



Есть трудовые династии.

А мы можем похвастаться профсоюзными.

Знакомьтесь:

**Соловьева Елена Сергеевна и
Савченко Елена Вячеславовна.**



Я всегда считала, что профсоюзный лидер – это прежде всего личность со своими целями, предпочтениями, способом жизни, стилем выполнения работ. Профсоюзный лидер должен быть компетентным, грамотным и смелым, умеющим сплотить вокруг себя всех членов профсоюзной организации.

Специальность теплоэнергетика я получила в Ждановском металлургическом институте. Посоветовала знакомая: она очень увлекательно рассказала мне о студенческой жизни и факультете. на энергетический факультет на специальность промышленная теплоэнергетика. Моя семья никакого отношения к энергетике не имела: папа—кадровый военный, а мама—бухгалтер. А к профсоюзу имела. Моя мама Екатерина Свиридовна была очень энергичным, веселым, компанейским, грамотным человеком. Всегда - душа любого коллектива и компании. Она была членом профсоюзной организации банка. На данный момент ее нет со мной, но я очень благодарна своим родителям за все, что я сейчас имею в жизни: семью, уверенность, оптимизм, жизнелюбие и трудолюбие, они научили меня не сдаваться перед трудностями, преодолевать их.

После окончания института в 1983 году я с мужем и дочуркой (ей было всего 4 месяца) как молодые специалисты поехали по распределению в г. Братск Иркутской области на Братский лесопромышленный комплекс. Я работала в главной диспетчерской комбината, а после в проектно-конструкторском отделе. Вот там я и начала активно участвовать в общественной и культурной жизни отдела: новогодние вечера, спортивные мероприятия, турпоходы. А когда вернулась в Мариуполь, то с 2000 года стала работать на МК «Азовсталь» в вентиляционном бюро Управления главного энергетика ведущим инженером по наладке вентиляционного оборудования. И проработала в УГЭ до ухода на пенсию в мае 2021 года.

Когда я устроилась на комбинат, предцехкомом в УГЭ был **Гладун Н.В.** После перехода Николая Васильевича в 2007 году в другой цех, мою кандидатуру предцехкомом УГЭ предложил коллектив, и я согласилась. Так с 2007 года я влилась в профсоюзное движение. Я не боялась трудностей, была активным человеком, поэтому и не задумываясь окунулась в гущу профсоюзных дел. Мне всегда в моей профсоюзной работе помогали отзывчивые, энергичные и небезразличные люди нашего коллектива. С ними мы организовывали поездки, новогодние вечера, участвовали в конкурсах. Моя семья была в курсе моей профсоюзной работы. Я делилась с ними своими трудностями и проблемами, удачами и достижениями. Советовалась с ними. Они также принимали участие в моей общественной работе (помощь детям интерната, поездки, субботники и др.) В 2014 году по состоянию здоровья я отказалась от профсоюзного лидерства и до ухода на пенсию помогала новому предцехкому в его работе.

Сейчас я на пенсии, но жизнь моя не стоит на месте. Рисую, вышиваю, путешествую вместе с мужем и друзьями, езжу на рыбалку. Очень люблю ловить рыбу. Это очень увлекательно и, оказывается, у меня получаются.

Научилась насаживать на крючок червяка и опарыша, хотя год назад не могла. В грибной сезон езжу в лес за грибами и погулять, и наслаждаться природой, получить от нее заряд энергии и здоровья. Как она хороша. Люблю утренние прогулки вдоль моря. Заряжаешься энергией моря, расслабляешься. Но общественную работу я не покинула. На данный момент я принимаю активное участие в работе Совета Ветеранов комбината «Азовсталь».

На комбинате «Азовсталь» работает моя старшая дочь **Савченко Ольга** начальником отдела планирования и бюджетирования ремонтов Управления планирования ремонтов. Она продолжает не только трудовую, но и профсоюзную династию нашей семьи, являясь предцехкомом Управления. Я всегда делилась и делюсь опытом своей профсоюзной работы с ней, помогаю советом и являюсь примером для своих детей и внуков во всем, поддерживаю во всех начинаниях. Мои дети как и дети работников комбината знали, что такое профсоюз, какую пользу он приносит работникам комбината и их семьям. Моим детям нравилось каждое лето отдыхать в детских оздоровительных лагерях «Орленок» и «Северный». Знакомиться, заводить новых друзей, участвовать во всех мероприятиях лагеря, жить веселой жизнью оздоровительного лагеря. Так же большое спасибо профсоюзу за новогодние елки, праздники и сладкие новогодние подарки. Как дети были рады им! Но и не только это было доступно моим детям. Они активно занимались спортом в спортивном манеже «Азовсталь», на гребной базе, осваивали технические науки и художественное творчество в Клубе юного техника.

Я хочу сказать большое спасибо профсоюзу, бывшим коллегам за совместную работу, за помощь. Они всегда в меня верили, и я старалась их не подвести. Хочу, чтобы и моя дочь продолжала нашу династию на комбинате и на ее жизненном пути встречались и поддерживали ее только хорошие, честные и преданные люди и коллеги.

Елена Соловьева

Совещание с председателями цеховых комитетов от 28.01.22

28 января 2022 года состоялось совещание с председателями цеховых комитетов. В повестке дня рассматривались следующие вопросы:

- Об отчетной кампании в первичной организации ПМГУ МК «АЗОВСТАЛЬ» в 2022 году
- Информация по статотчету за 2021 год
- О вопросах охраны труда
- О планах профсоюзного комитета по культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной ра-

боте на 2022 год

Докладчик: Гордеева Е.В., пом.председателя профкома

- Об итогах 2021 года

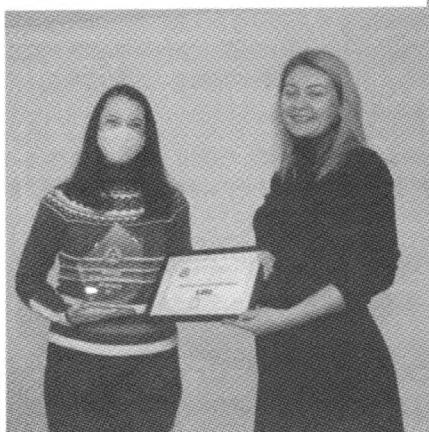
Докладчик: Артюх Н.М., директор

ЧБО «Больничная касса

«Азовсталь»

- Об ИСП 2022

- Об изменениях в колдоговор ЧАО «МК «АЗОВСТАЛЬ»



- О рейтинге цеховых профсоюзных организаций

Докладчик: Дорошенко Ю.В., председатель профкома

По результатам подведения итогов рейтинга цеховых организаций в профсоюзной организации комбината первое место у цеховой организации ОПКР. Кубок Лучшей цеховой организации-2021 и Сертификат на 5000 грн. на приобретение необходимой техники для цеховой организации был вручен председателю ОПКР Чумак Анне. Поздравляем с победой и благодарим за активную работу!

Комиссия профкома по информационной работе

Память о трагическом дне в сердцах мариупольцев

24 января 2015 г. - трагический день в судьбе Мариуполя, день, который унес жизни жителей микрорайона "Восточный".

Среди погибших было немало азовсталцев.

24 января 2022г. помощник председателя профкома Екатерина Гордеева



приняла участие в митинге-реквиеме в память о погибших мариупольцах.

Боль утраты до сих пор живет в сердцах родных и близких.

Вечная память...

2022 год—новая медицинская программа для членов Больничной кассы «Азовсталь» с увеличенным размером финансовой помощи при лечении и расширенным объемом диагностических услуг.



БОЛЬНИЧНАЯ КАССА «АЗОВСТАЛЬ»

НАША ЗАБОТА - ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ

Для членов Больничной кассы «Азовсталь» (работники) финансовая помощь оказывается при стационарном лечении **до 9000 грн.**, тяжелые заболевания **до 14000 грн.**, дневной стационар **до 2000 грн.**; при амбулаторном лечении **до 1500 грн.**, при заболевании «Пневмония» **до 4000 грн.**; диагностические обследования **до 2000 грн.**

Для членов семьи финансовая помощь оказывается при стационарном лечении **до 6000 грн.**, тяжелые заболевания **до 7000 грн.**; при амбулаторном лечении **до 1000 грн.**, при заболевании «Пневмония» **до 2500 грн.**; диагностические обследования **до 2000 грн.**

Ежемесячный благотворительный членский взнос остался прежним и составляет:

работник - 90 грн.
жена, муж, дети от 18 до 23 лет – 65 грн.
дети от 3 до 17 лет – 25 грн.
находящиеся в отпуске по уходу за ребенком – 40 грн.
пенсионер – 55 грн.;

Прием заявлений на членство в ЧБО «Больничная касса «Азовсталь» до 20 марта 2022г.

Справки: ЧБО БК «Азовсталь»: 097-742-70-05 067-623-26-43 40-18-23 40-17-43

www.bkazov.mrpl.life bk.azovstal@gmail.com

ОТЧЕТ выполнения ЦКМП ЧБО «БК «Азовсталь» за январь

За период с **01 января 2022г. по 31 января 2022г.** по выполнению Целевой комплексной медицинской программы оказана финансовая помощь на медикаментозные и медицинские услуги **146** членам БК «Азовсталь», в т.ч. **37** родственникам, получившим стационарное лечение в лечебно-профилактических учреждениях г. Мариуполя.

За финансовой помощью при амбулаторном лечении обратилось **57** членов БК «Азовсталь», в т.ч. **20** членов семьи.

При онкозаболевании оказана финансовая помощь **2** членам БК «Азовсталь» на сумму **14993,38 грн.** **8** членам БК «Азовсталь» с диагнозом «Пневмония» оказана финансовая помощь на сумму **30816,44 грн.** **8** женщинам оказана финансовая помощь на сумму **12399,09 грн.** при вынашивании и рождении ребёнка.

За отчетный период получили направление в частные центры на диагностические обследования **280** членам БК «Азовсталь», в т.ч.:

3 члена БК «Азовсталь» получили направление на оперативное лечение в частные клиники г. Мариуполя;

21 - компьютерная диагностика (КТ/МРТ);

14 - УЗИ сердца;

9 - УЗИ сосудов (вен/артерий);

16 - УЗИ органов брюшной полости;

38 - УЗИ мочеполовой системы;

7 - маммография;

15 - УЗИ молочных желез;

35 - УЗИ щитовидной железы;

122 - клиноко-биохимические обследования.

На 1 февраля 2022г. в лечебно-профилактических учреждениях проходят лечение **146** членов БК «Азовсталь».

За медикаментозные, медицинские и диагностические услуги клиникам, аптекам и центрам перечислено **680988,58 грн.** в т.ч. за членов семьи **185200,10 грн.**

В январе 2022г.:

- количество обращений в административно-исполнительный отдел составило 692.

Членам БК «Азовсталь», как работникам комбината, так и членам семьи, амбулаторно в поликлинике №1 городской больницы №4 (заводская поликлиника) проведено:

174 УЗИ обследований (органы брюшной полости – 35, почки – 38; щитовидная железа – 29, сердце – 66, холтер – 6);

сахар крови **253**, выше нормы – 25;

ТТГ, Т3, Т4, АТПО, АТТГ, ТГ – 66, выше нормы – 5;

получили лечение ударно-волновой терапией **6** членов БК «Азовсталь» (выполнено 30 процедур).

**Н.Артюх, директор ЧБО
«Больничная касса «Азовсталь»
+380676232643**

В профсоюз - за помощью и поддержкой

90

1932-2022
РОКІВ

В январе 2022г Профкомом и профсоюзным активом проводилась активная работа по оказанию материальной помощи членам профсоюза. Так, оказана поддержка:

162 работникам, которые в силу обстоятельств оказались в сложной жизненной ситуации;

21 пенсионерам – при выходе на пенсию и непрерывном профсоюз-

ном стаже более 20 лет.

Выдано **5** путёвок за 30% стоимости на санаторное оздоровление в здравницах «Трускавец» г. Трускавец – 3 шт, «Полтава» г. Миргород – 2 шт.

В январе 2022г оздоровлены в санаторий-профилакторий «Чайка» - **47** человек.

В январе 2022 года в ряды членов ПМГУ принят **41** работник комбината, (из которых **21** работников в возрасте до 35 лет). Каждому принятому члену ПМГУ были вручены информационные памятки, в которых перечислены защитные функции ПМГУ, указаны контактные телефоны руководителей, специалистов профсоюзного комитета

В январе 2022 года юрисконсультами профкома проведен личный прием **27** работников комбината.

12 января 2022 года состоялось заседание комиссии по трудовым спорам (КТС), были рассмотрены **9** заявлений работников комбината по вопросам лишения премии:

6 заявлений работников Конверторного цеха - удовлетворены;

3 заявления работников Коксового цеха – удовлетворены;

1 заявление работника ТЛЦ удовлетворено до заседания комиссии.

Комиссия профкома по информационной работе

ГРАФИК ЗАЕЗДОВ В САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТОРИЙ «ЧАЙКА»

ООО «ЗДРАВНИЦА ПЛЮС» НА 2022 ГОД

№ заезда	Дата заезда	Кол-во дней
1	10.01 – 30.01	21
2	01.02 – 21.02	
3	23.02 – 15.03	
4	17.03 – 06.04	
5	08.04 – 28.04	
6	30.04 – 20.05	
7	23.05 – 12.06	
8	14.06 – 04.07	
9	06.07 – 26.07	
10	28.07 – 17.08	
11	19.08 – 08.09	
12	09.09 – 29.09	
13	01.10 – 21.10	
14	15.11 – 05.12	
15	07.12 – 27.12	

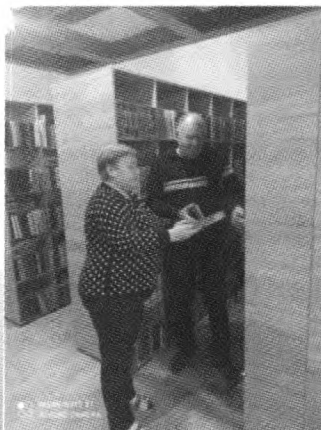


Новости одной строкой

Продолжается работа по актуализации ветеранской учётной базы. Приглашаем всех неработающих пенсионеров в Совет ветеранов (ул. Якова Гугеля, 26) с документами для актуализации данных.



После длительного перерыва возобновила свою работу библиотека. Ждём наших пенсионеров во вторник и четверг с 8-00 до 16-30, в среду с 8-00 до 12-00.



В парикмахерской Совета ветеранов приемные дни - вторник и четверг с 9-00 до 12-00 каждую неделю

В Совете ветеранов работают кружки и спортивные секции. Бильярд и теннис, шахматы и вокальный коллектив, танцевальная группа и клубы по интересам!!! Для каждого пенсионера найдется интересное занятие и приятные собеседники!



Творчество ветеранов

СЕРДЕЧНОЕ ЯБЛОКО

Янтарные плоды хурмы нам украшают стол,
Являют благородный вид, как царь венчают трон.
Манят отведать и узнать далёких мест букет,
Познать насыщенности пик и солнышка привет.

Хурма рождает нам настрой, а также аппетит.
Медовым вкусом каждый плод к любви благоволит.
Вкушая ягоду порой, в мечтаниях плывёшь
К заморским далям, где уют и форменный балдёж.

Частицей терпкости хурма охватывает рот,
Но это словно поцелуй, таблетка от невзгод.
Вас ждёт вся сочность впереди, а косточка внутри
Напомнит, как приятен вам вкуснейший визави.

... Янтарные плоды хурмы созрели для людей!
Спешите их побыстрее съесть в кругу родных, друзей.
Недолог, но приятен путь у этой красоты,
Что радость сердцу создаёт в объятьях вкусоути.

ЗИМНЯЯ КАША

Мороз и солнышко... Не дует, и лёд опасно не трещит.
Голубка с голубем воркуют, а белый снег с утра блестит.
Под ним струя – сплошной ледышкой. На небе мало облаков.
... Сейчас легко мне без отдышки, когда иду за молоком.

– Ну что ты дремлешь, друг любезный?

Тебе зелёный – ты иди! –

мне крикнул шофера на переходе. – Не беги!

А то ведь можешь поскользнуться,

в паденье челюсть потерять...

Я благодарно улыбнулся на светофор, что стал мигать.

До рынка я добрался шустро. Купил продукт свой на разлив.
По зимней солнечной дороге домой вернуться затрусил.
Мороз и солнышко... Не дует. Комфортно нынче мне идти.
Затем на лифте поднимаюсь на свой этаж. Там, впереди

жена меня ждала и ... манка, что будет с пинтой молока
Отменной кашей! Пища наша всегда в меню, наверняка.
Питательна и беспроblemна для наших с жёнушкой зубов,
которых лишь чуть-чуть осталось

у впавших в детство стариков.

Сергей Катасонов,
ветеран КХП

ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ ТА ГАРАНТІЇ, що діють в Україні у 2022 році (грн.)

Показники	Розміри, грн.		
Прожитковий мінімум:	<i>1 січня</i>	<i>1 липня</i>	<i>1 грудня</i>
В розрахунку на місяць на одну особу	2 393	2 508	2 589
Для дітей віком до 6 років	2 100	2 201	2 272
Для дітей віком від 6 до 18 років	2 618	2 744	2 833
Для працездатних осіб	2 481	2 600	2 684
Для осіб, які втратили працездатність	1 934	2 027	2 093
Мінімальна заробітна плата	<i>1 січня</i>	<i>1 жовтня</i>	
	6 500	6 700	
	<i>1 січня</i>	<i>1 липня</i>	<i>1 грудня</i>
Максимальний розмір допомоги по безробіттю	9 924	10 400	10 736
Мінімальний розмір допомоги по безробіттю	1 000		
Розміри пенсій, надбавок, підвищень та інших виплат, які встановлюються до пенсій			
	<i>1 січня</i>	<i>1 липня</i>	<i>1 грудня</i>
Максимальний розмір пенсії за віком	19 340	20 270	20 930
Мінімальний розмір пенсії за віком: непрацюючим, за наявності стажу 30р. у жінок, 35р. – у чоловіків (відповідно 20 і 25 для пенсій призначених до 01.10.2011р.)	1 934	2 027	2 093
	<i>1 січня</i>		<i>1 жовтня</i>
особам, які досягли 65 років та мають відповідний страховий стаж	2 600		2 680
	<i>1 січня</i>	<i>1 липня</i>	<i>1 грудня</i>
Мінімальний розмір пенсійної виплати:			
особам, які мають страховий стаж 30 років жінки, 35 - чоловіки	2 200		
особам, які мають стаж 20 років – жінки, 25 – чоловіки та яким виповнилося 75 років до досягнення 80 річного віку	2 500		
особам, які мають стаж 20 років – жінки, 25 – чоловіки та досягли 80 річного віку	2 600	2 600	2 600
Мінімальний розмір пенсії особам з інвалідністю	1 934	2 027	2 093
Державна соціальна допомога особам, які не мають права на пенсію, та особам з інвалідністю			
особам з інвалідністю I групи, жінкам, яким присвоєно звання «Мати-героїня», на 1-ну дитину померлого годувальника	1 934	2 027	2 093
на 2-х дітей	2 320,80	2 432,40	2 511,60
на 3-х і більше дітей	2 901	3 040,50	3 139,50
особам з інвалідністю II групи	1 547,20	1 621,60	1 674,40
особам з інвалідністю III групи	1 160,40	1 216,20	1 255,80
особам, які досягли 65-річного віку	580,20	608,10	627,90
Допомога при народженні дитини	41 280 (10 320,00 – одноразово, решта по 860,00 щомісяця)		

Требуем четкого и совершенного законопроекта

Позиция Профсоюза металлургов и Профсоюза шахтеров Украины: в основу нового законопроекта целесообразно принять действующий закон Украины «Об охране труда». Структура действующего Закона об охране труда идеальна, четка и понятна как госслужащим, так и мастерам, техническому персоналу на производстве. Пересмотреть позиции, потерявшие актуальность, и внести необходимые изменения.



1 февраля Главный технический инспектор труда ПМГУ **Владимир Белик** принял участие в расширенном заседании рабочей группы по законодательным инициативам Национального трехстороннего социально-экономического совета (НТСЭР) по правовой доработке Закона «О безопасности и здоровье работников на производстве», который состоялся в Киеве. В видеоформате из Днепра в заседании также принял участие технический инспектор труда ПМГУ **Анатолий Тертишный**.

Отметим, что **обсуждение данного законопроекта находится на контроле профсоюзов**. К сожалению, он формируется под лозунгом «упрощение трудовых отношений» и направлен больше на средний бизнес. Что касается условий труда на промышленных предприятиях, то профсоюзная сторона внесла ряд замечаний.

Так что продолжаем держать руку на пульсе этой важной темы.

Расширяем профсоюзные связи

Что общего между профсоюзными организациями машиностроителей и металлургов? Конечно же – общая задача – представительство и защита трудовых, социальных, экономических и духовных прав и интересов трудящихся. А вот как осуществляется ее решение – это зависит от традиций и опыта, сложившихся за все годы деятельности организаций профсоюзов.

9 февраля 2022г. по инициативе актива первичной профсоюзной организации ПАО «Новокраматорский машиностроительный завод» состоялась встреча с руководством нашей профсоюзной организации.

Председатель профкома **Юрий Дорошенко**, зам. председателя профкома **Олег Чеботок** обсудили с заместителем председателя профкома НКМЗ **Денисом Ошурко**, председателем правления ассоциации молодежи **Сергеем Стельмашук**, специа-

Обмен опытом помогает вырабатывать наиболее действенные методы в профсоюзной работе.

листом по связям с общественностью **Мариной Сычевой** вопросы построения организационной работы и структуры профсоюзной организации, проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий, работу с молодежью. Особенно **гостей заинтересовал опыт работы Кредитного союза «Кредитсталь» и Больничной кассы «Азовсталь».**

В свою очередь, коллеги поделились опытом своей многолетней работы. Сейчас профсоюзная организация Новокраматорского машиностроительного объединения более 8 тысяч работников, в структуре действует 52 цеховые организации, возглавляемые предцехомами. Сегодня предцехкомы Новокраматорского завода выполняют обязанности, возложенные на них профкомом, без отрыва от производства, что еще раз говорит о том, что в председатели цеховых комитетов идут люди ответственные и неравнодушные. При возникновении самой сложной жизненной ситуации коллеги, в первую очередь, обращаются (как и в нашей азов-



стальской профорганизации) к своим профсоюзным лидерам, зная, что они обязательно найдут выход: выслушают, дадут дельный совет, по линии профкома оформят материальную помощь и путевку в санаторно-оздоровительное учреждение. И машиностроители гордятся своим профсоюзным активом, называя их ядром силы завода, его золотым фондом и двигателем общественного сознания.

Есть еще один символический момент, который объединяет наши профсоюзные организации – и **азовстальская профорганизация, и профорганизация Новокраматорского машиностроительного завода в текущем, 2022 году, отмечают свое 90-летие.**

Желаем нашим коллегам в их юбилей оставаться в авангарде профсоюзного движения в Украине, уверенных шагов в настоящем и будущем.

Комиссия профкома по информационной работе



Итоги правозащитной работы профкома в 2021 году

Правовая работа в профсоюзной организации комбината «Азовсталь» занимает в настоящее время одно из приоритетных мест. Она осуществляется юрисконсультами профкома Аксёновой Татьяной Васильевной и Шаламовой Татьяной Владимировной.



В 2021 году проведены консультации 303 членам профсоюза, как по письменным так и по устным обращениям.

В основном работники обращаются по вопросам увольнения по п.1 ст.36, п.2 ст.40 КЗоТ, аттестации рабочих мест, привлечению к другой работе, по вопросам оплаты труда (доплат при условии труда, за исполнение обязанностей отсутствующего работника, сохранение оплаты за период обучения, повышения квалификации, лишения премий, установления новых показателей премирования, предоставления социальных отпусков, пенсионных вопросов, охраны труда, отстранения от работы, направления в простой.

По обращениям членов профсоюзной организации **были устранены следующие нарушения законодательства о труде:**

- разделение ежегодных отпусков согласно графику предоставления ежегодных отпусков без желания работников;
- невыплата компенсации за социальный отпуск при увольнении работника с работы (ООО «АСКОМ СЕРВИС»);
- не предоставление работнику 4 календарных дней ежегодного отпуска за стаж в металлургии при повторном приеме на предприятие в течение двух лет;
- перевод работника на другой участок без его желания.

Если спор с работодателем не был урегулирован с участием профсоюзной организации, обращение членов профсоюзной организации направляется на рассмотрение комиссии по трудовым спорам как наиболее эффективный способ урегулирования спора. Как правило это вопросы лишения работника производственной премии, наложения выговора доплата за исполнение обязанностей отсутствующего работника и другие.

В комиссию **по трудовым спорам** ЧАО «МК «АЗОВСТАЛЬ» в 2021 году поступило

56 заявлений:

35 – удовлетворено;

6 – отказано;

6 – оставлены без рассмотрения по заявлению работников (три в связи с разрешением вопроса);

9 – находится на рассмотрении.

Членам профсоюза **подготовлены исковые заявления и другие процессуальные документы:** о подтверждении льготного стажа, о взыскании алиментов, о расторжении брака, о снятии ареста с расчетного счета и др.

Данные иски удовлетворены без представительства в суде со стороны профсоюза.

Всего было подготовлено 44 иска в суды различных инстанций, из них:

- снижение пенсионного возраста по решению КСУ - 19,
- признание неправомерным решение пенсионного фонда - 3,
- гражданские – 11,
- жилищные – 1,
- семейные 10.

В профкоме **ведется информационно-разъяснительная работа, в том числе по законопроектam по трудовому законодательству, обучению.** Информационно-разъяснительная работа проводится на совещаниях с председателями цеховых профорганизаций. Обучение председателей цеховых комитетов, их заместителей и членов цеховых профсоюзных комитетов проводится по мере необходимости.

Правовая информация подается через ежемесячный информационный бюллетень профкома «Профсоюзный вестник», страницу в ФБ, сайт профсоюзной организации и группу Viber.



Турнир по киберспорту

80-е годы. Американские подростки на аркадных автоматах устраивают виртуальный бой. Файтинги быстро становятся настолько популярными, что по ним проводят чемпионаты побережья и страны. Так зародился киберспорт. Геймеры стали новой субкультурой. У них появился свой сленг, манера поведения.

Сейчас соревнования по киберспорту проводятся по всему миру.

В новом календарном году как всегда наши мероприятия начались с турнира по киберспорту. Не только "физическим", но и умственным спортом занимаются работники комбината «Азовсталь» и члены профсоюза. 12 февраля в EVOgame club прошел турнир по FIFA 21 среди членов профсоюза комбината. 4 часа геймеры соревновались, кто же лучший "геймер" в виртуальном футболе. **Итоговые результаты таковы:**

- 4 место Лукач Михаил ЦЭ УЖДТ
- 3 место Пархомец Владислав РБЦ
- 2 место Стеблин Игорь Конвертерный
- 1 место Фирсов Виталий РБЦ

Спасибо огромное EVO! Спасибо всем участникам увлекательного соревнования!



Поздравляем!



С днем рождения!

Бородина Юлия Юрьевна, председатель Правления «Кредитсталь»

Бондарец Галина Фёдоровна, член КРК

Владыкина Наталия Николаевна, предцехком УПиРП

Крайнюкова Ольга Сергеевна, бухгалтер
Осовой Григорий Васильевич, председатель ФПУ

Перекрест Николай Николаевич, водитель
Пирч Алексей Викторович, предцехком Обжимного цеха

Ротмистрова Ольга Сергеевна, предцехком МЦПТО уч.

Савенкова Лилия Сергеевна, предцехком ЦРПС

Форманюк Оксана Валериевна, предцехком ТЛЦ

Шаталов Олег Николаевич, предцехком управления по надежности

С 87-м Днем рождения поздравили 25 января 2022г. участника боевых действий в ВОВ, бывшего работника толстолистового цеха комбината «АЗОВСТАЛЬ» **Хара Вилю Ивановича** зам.председателя профкома Олег Чеботок, предцехком ТЛЦ Ксения Форманюк, председатель Совета ветеранов войны и труда ЧАО «МК «АЗОВСТАЛЬ» Тамара Ростовская.

И конечно же, неизменные слова благодарности за труд на комбинате, пожелания крепкого здоровья, внимания и великодушия от всех, кто окружает.



С юбилеем!

Участнику боевых действий в ВОВ, пенсионеру комбината «АЗОВСТАЛЬ» **Свечкареву Владимиру Семеновичу** 17 января 2022г. исполнилось 95 лет.

С юбилейным днем рождения Владимира Семеновича поздравили зам.председателя профкома Олег Чеботок, пом.председателя профкома **Екатерина Гордеева**, актив Совета ветеранов войны и труда комбината **Тамара Ростовская** и **Валентина Слесарчук**, пожелав имениннику крепкого здоровья, бодрости духа, мира и благополучия.



3 февраля 95-летний юбилей отметил пенсионер комбината, участник боевых действий в ВОВ **Ткачик Семен Демидович**. Трудовой путь на комбинате Семен Демидович начал с литейного цеха, куда пришел в 1952 году. Затем был перевод в доменный цех, где до выхода на заслуженный отдых в 1979 году он работал машинистом разливочных машин. Но до сих пор при встрече с профактивом Семен Демидович интересуется, как работает его родной цех.

Поздравили юбиляра в его День рождения предцехком доменного цеха **Константин Подгорный** и член актива Совета ветеранов войны и труда **Валентина Шебанец**.



КОНКУРС

ДИТЯЧОГО МАЛЮНКА

«Я малюю
Профспілку
майбутнього»



Дорогі батьки, бабусі та дідусі!

Ваші діти та онуки люблять фантазувати та уявляти, яким буде майбутнє років через 100?

А якщо уявити Профспілку майбутнього!

Поїздки вихідного дня на Місяць чи Марс, відпочинок у дитячому таборі на планеті Соряріс, міжпланетний велопробіг на космічних велосипедах, міжгалактичні змагання з космофутболу, Новорічні свята з інопланетним Дідом Морозом, Снігуронькою та ялинкою з іншої галактики.

Якою буде Профспілка через багато років?

Профспілковий комітет проводить конкурс дитячого малюнку "Я малюю Профспілку майбутнього". Участь у конкурсі можуть брати діти чи онуки працівників-членів Первинної організації ПМГУ МК «АЗОВСТАЛЬ».

УМОВИ КОНКУРСУ:

1. Конкурс проводиться серед дітей/онуків членів Первинної організації ПМГУ МК «АЗОВСТАЛЬ» за трьома віковими групами:
 - молодша вікова група – 5-8 років;
 - середня вікова група - 9-12 років;
 - старша вікова група - 13-16 років
2. Прийом конкурсних робіт з 01.03.2022р. до 09:00 15.05.2022р. в каб. № 9 (вул.Лепорського, 11) Первинної організації ПМГУ МК «АЗОВСТАЛЬ».
3. Підведення підсумків – до 20.05.2022р.
4. Переможці Конкурсу нагороджуються Дипломами та грошовими преміями.
5. Нагородження відбуватиметься у День захисту дітей – 1 червня 2022р.

