



ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ
КОМИТЕТА МК «АЗОВСТАЛЬ»

ПРОФСОЮЗНОГО
СЕНТЯБРЬ 2021, № 9 (159)

“Граждане имеют право на участие в профессиональных союзах с целью защиты своих трудовых и социально-экономических прав и интересов...”

Статья 36 Конституции Украины

С профсоюзной заботой о детстве

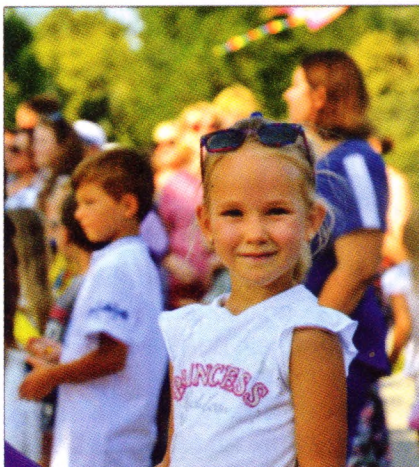
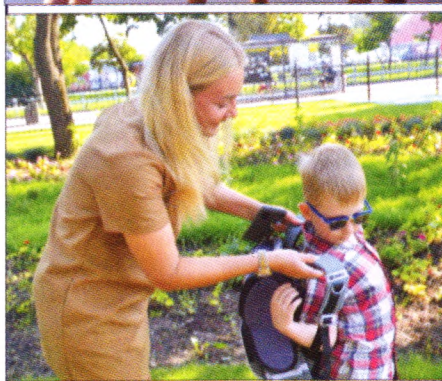
Уже совсем скоро для 380 азовсталевских девчонок и мальчишек прозвучит их первый школьный звонок. Ведь в этом году они отправляются в увлекательное путешествие в Страну знаний.

Для будущих первоклассников 25 августа в парке “Веселка” был организован яркий детский праздник, чтобы этот важный для них день запомнился на долгие годы.

Со сцены парка председатель профкома Юрий Дорошенко и директор по пер-

соналу и администрации комбината Иван Голтвенко поздравили маленьких “школьников” и в их родителей с началом интересного периода в их жизни, пожелали познавать все новое, наполняться нужными знаниями и учиться только на отлично.

Праздничное настроение ребятам дарили творческие коллективы города, а компания Метинвест подарила каждому школьный рюкзак с набором необходимой школьной канцелярии.





Итоги оздоровления ЛЕТО 2021

Кто работает в профсоюзном комитете, не понаслышке знает, что Лето – самая «горячая» пора. А лето 2021 ждали с особым волнением. К нему готовились заблаговременно: заключили необходимые договора, разработали совместно с Управлением патрульной полиции маршруты движения, обеспечили безопасную и качественную доставку комфортабельными, кондиционированными автобусами. Заблаговременно проработали совместно со всеми поставщиками услуг, (а это на данный момент 9 санаториев Украины, два пансионата, три детские здравницы), все варианты безопасного размещения наших сотрудников и их детей с соблюдением всех карантинных норм.

Сезон открылся 3 июня заездом детей в ДОЦ «Красная Гвоздика» и «Факел» г. Бердянск, где наши маленькие азовстальцы на протяжении 20 дней наконец-то забыли о школе и с радостью провели время на море в кругу новых друзей.

А уже с 1 июля компания «МЕТИНВЕСТ» возобновила функционирование социальных объектов ООО «Здравница Плюс». В течение 10 дней каждый сотрудник, который воспользовался правом выбора ИСП смог оздоровиться на берегу Азовского моря в пансионате «Смена» и «Металлург». ДЗУиО «Солнечный» также начал свою работу с 1 июля. В этом году был изменен график пребывания детей с 14 дней на 10, но это никак не повлияло на сам процесс оздоровления, о чем свидетельствует желание детей ехать во второй и даже третий раз.

К сожалению, управляющей компанией «МЕТИНВЕСТХОЛДИНГ» было принято решение не открывать санаторий-профилакторий «Азовсталец» из-за его непол-



ной загрузки. Взамен был предложен санаторий-профилакторий «Чайка», который по своей лечебной базе ничем не уступает нашему профилакторию, а по материально-техническому оснащению даже превосходит, но далеко не все сотрудники с радостью восприняли это решение и выбрали компенсацию. На данный момент в санатории-профилактории «Чайка» оздоровились 170 человек из них 34 ребенка, 63 пенсионера. Мы очень надеемся, что в скором времени санаторий-профилакторий «Азовсталец» возобновит свою работу.

На протяжении многих лет профсоюзный комитет МК «АЗОВСТАЛЬ» занимается предоставлением оздоровления в санаториях Украины: это Хмельник, Моршин, Трускавец, Бердянск, Миргород и др. И этот год не исключение, с января 219 человек получили санаторно-курортное оздоровление. Напоминаю, что для этого каждый сотрудник – член ПМГУ – может в конце года подойти к своему председателю цехового комитета и написать заявление на следующий год.

Профсоюзный комитет также продолжает традицию **поездов выходного дня** в другие города Украины.

Из новшеств летнего сезона 2021 стали поездки в Акварпарк, г.Бердянск, которые Профсоюзный комитет

начал организовывать с июня месяца. Более 1700 человек смогли поучаствовать в данных поездках.

Еще одной новинкой сезона 2021, согласно ИСП, стало предоставление однодневного отдыха на базах ООО «Здравница Плюс».

Подводя итоги хочется отметить, что летний сезон был очень динамичным и запоминающимся: десятидневное оздоровление детей и сотрудников, еженедельные поездки в аквапарк, заезды «матери и ребенка» в профилактории и т.д., показали насколько ответственно профсоюзный комитет выполнял свою работу. **439 человека оздоровлено в пансионатах, 1026 ребенка побывали в детских центрах оздоровления, 45 человек оздоровились на базе отдыха «Коралл», 740 азовстальцев приняли участие в поездках выходного дня.**

Я хочу поблагодарить председателей цеховых организаций, бухгалтеров профкома, всех сотрудников профпарата, которые в свои выходные встречали и провожали наших детей и обеспечивали комфортный отдых всех работников комбината «АЗОВСТАЛЬ».

**Екатерина Гордеева,
помощник председателя
профкома
ПО ПМГУ МК "АЗОВСТАЛЬ"**



В профсоюз - за помощью и поддержкой

В августе Профкомом и профсоюзным активом проводилась активная работа по оказанию материальной помощи членам профсоюза. Оказана поддержка 160 работникам, которые в силу обстоятельств оказались в сложной жизненной ситуации, 37 пенсионерам – при выходе на пенсию и непрерывном профсоюзном стаже более 20 лет.

Выдано 43 путёвок за 30% стоимости на санаторное оздоровление в здравницах Трускавец, Хмельник, Моршин, Бердянск, Одесса.

В августе 2021 года в детских центрах отдыха отдыхали: 45 детей в «Факел» и 92 детей в «Солнечный».

В августе отдыхали в пансионате «Металлург» - 55 человек, пансионат «Смена» - 6 человек, в санаторий-профилакторий «Чайка» - 85 человек.

В августе отдыхали в п. Юрьевка на базе отдыха «Коралл» - 40 человек.

В 7 коллективных поездках по городам Святогорск, Одесса, Бердянск, Одесса, приняли участие 244 чел. На семейный отдых в аквапарке г. Бердянска выезжало 682 чел.

В августе 2021 года юрисконсультами профкома проведен личный прием 61 работника комбината.

В августе 2021 года комиссией по трудовым спорам (КТС) были рассмотрены 4 заявления работников комбината:

Одно заявление работника ИОЦ - удовлетворено при изучении материалов до начала заседания комиссии. Одно заявление работника доменного цеха отклонено. Два заявления работников конверторного цеха удовлетворены.

В августе 2021 года в ряды членов ПМГУ приняты 39 человек работника комбината, (из которых 27 работников в возрасте до 35 лет). Каждому принятому члену ПМГУ были вручены информационные памятки, в которых перечислены защитные функции ПМГУ, указаны контактные телефоны руководителей, специалистов профсоюзного комитета.

Комиссия профкома по информационной работе



ОТЧЕТ выполнения ЦКМП ЧБО «Больничная касса «Азовсталь» за период с 1 августа 2021г. по 31 августа 2021г.

За период с 01 августа 2021г. по 31 августа 2021г. по выполнению Целевой комплексной медицинской программы оказана финансовая помощь на медикаментозные и медицинские услуги **166** членам БК «Азовсталь», в т.ч. **44** родственникам, получившим стационарное лечение в лечебно-профилактических учреждениях г. Мариуполя.

За финансовой помощью при амбулаторном лечении обратилось **57** членов БК «Азовсталь», в т.ч. **17** членов семьи. За пределами города, в клиниках Киева, Харькова, Запорожье, Одесса находились на лечении **6** членов БК «Азовсталь».

При онкозаболевании оказана финансовая помощь **3** членам БК «Азовсталь» на сумму **18363,01 грн.** Оказана финансовая помощь при имплантации ИОЛ (искусственная оптическая линза) **1** члену БК «Азовсталь» на сумму **5000,00 грн.**; протезирование межпозвоночного диска **2** члену БК «Азовсталь» на сумму **11654,00 грн.**

2 женщинам оказана финансовая помощь на сумму **4465,18 грн.** при вынашивании и рождении ребёнка. **2** члена БК «Азовсталь» получили направление на оперативное лечение в частных клиниках г. Мариуполя. **8** членов БК «Азовсталь» получили направление на компьютерную диагностику (КТ/МРТ).

За отчетный период получили направление в частные центры на диагностические обследования **154** члена БК «Азовсталь», из них **24** человека находились на стационарном лечении.

Произведены выплаты возмещения, за медикаменты и диагностические услуги, оплаченные за счет личных средств, в период нахождения на лечении в стационарах круглосуточного или дневного пребывания или амбулаторно, а также при проведении диагностических обследований, **32** членам БК «Азовсталь» на сумму **86269,00 грн.**

На 1 сентября 2021г. в лечебно-профилактических учреждениях проходят лечение **124** члена БК «Азовсталь».

За медикаментозные, медицинские и диагностические услуги клиникам, аптекам и центрам перечислено **678396,07 грн.** в т.ч. за членов семьи **156588,70 грн.**

В августе 2021г.

- количество обращений в административно-исполнительный отдел составило 531.

Членам БК «Азовсталь», как работникам комбината, так и членам семьи, амбулаторно в поликлинике №1 городской больницы №4 (заводская поликлиника) проведено: **159** УЗИ обследование (органы брюшной полости – 37 почки – 45; щитовидная железа – 46 сердце – 31); сахар крови **687**, выше нормы – 75; ТТГ, Т3, Т4, АТПО, АТТГ, ТГ – **96**, выше нормы – 8; получили лечение ударно-волновой терапией **9** членов БК «Азовсталь» (выполнена 42 процедуры).

Директор ЧБО «Больничная касса «Азовсталь» Н.Артюх



10 сентября 2021г. состоялось совещание с председателями цеховых профсоюзных комитетов.

На совещание с предцехкомами был приглашен и рассказал о кредитовании жилья, ипотеке **Директор Восточного макрорегионального управления АТ КБ «ПриватБанка» Фильчаков Эдуард Александрович.**

Председатель профкома Ю.В.Дорошенко выступил со следующими во-

На совещании с предцехкомами

просами: Об изменениях в ИСП с 01 января 2022 года; О размерах заработной платы на комбинате; О подготовке к юбилею – 90 лет Первичной организации ПМГУ МК «АЗОВСТАЛЬ» и Конкурсе на лучший логотип и слоган к 90-летию ПО ПМГУ МК «АЗОВСТАЛЬ»; О бланках больничных листов.

Заместитель председателя профкома О.В.Чеботок выступил с информацией по вопросам охраны труда.

Помощник председателя профкома Екатерина Гордеева рассказала об оздоровлении и отдыхе в летний период 2021г.

Также перед председателями цеховых комитетов выступила **директор ЧБО «БК «Азовсталь» Наталья Артюх**, которая рассказала о выполнении ЦКМП ЧБО «Больничная касса «Азовсталь» за период с 01 января по 31 августа 2021г.

На все поступившие от предцехкомов вопросы были даны полные и исчерпывающие ответы.

Комиссия профкома по информационной работе

Новости ФПУ

ПРОФСОЮЗНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ В ДЕЙСТВИИ

8 сентября 2021 г. украинский парламент, Верховная Рада Украины, вынесли на рассмотрение реформу трудового законодательства.

Многие изменения являются регрессивными по отношению к правам трудящихся и несовместимы с международными трудовыми стандартами, которые содержатся в актах МОТ, а также с такими инструментами, как Европейская социальная хартия и *acquis Communautaire* (правовая система) Европейского союза. ЕФПГО (Европейская федерация профсоюзов общественно-го обслуживания) присоединилась к ЕКП и МКП в привлечении внимания к этим проблемам и указала на отсутствие значимых консультаций с профсоюзами по внесенным предложениям.

ЕФПГО, ЕКП, МКП неоднократно указывали на проблемы, связанные с реформой, касающиеся прав работников и профсоюзов. Совсем недавно проекты были технически проанализированы экспертами в рамках двух проектов технического сотрудничества МОТ: проект технического сотрудничества «Права в сфере труда: улучшение соблюдения Украинской основных международных трудовых норм» и проекту ЕС-МОП «На пути к безопасному, здоровому и задекларированному труду в Украине». Эксперты выразили обеспокоенность относительно несоответствия многочисленных положений законопроектов международным трудовым нормам.

ЕФПГО требует отозвать эти законопроекты. Формально рассмотрение в Верховной Раде должно быть прекращено. **Эти законодательные изменения должны быть предметом всесторонних консультаций с профсоюзами.** ЕФПГО, европейское и международное профсоюзное движение мобилизуются для поддержки украинских работников и их профсоюзов.

ПРОФСОЮЗ



По материалам сайта <https://fpsu.org.ua>

Як діяти працівнику, якому відкрили е-лікарняний?



ФОНД СОЦІАЛЬНОГО
СТРАХУВАННЯ УКРАЇНИ

Юридическая консультация



Поступово Україна переходить на автоматичне формування е-лікарняних замість видачі паперових листків непрацездатності. Уже з вересня всі заклади охорони здоров'я мають повністю перейти на формування медичних висновків про тимчасову непрацездатність.

Як діяти працівнику, якщо йому відкрили е-лікарняний?

● Якщо працівник є застрахованою особою, то в разі оформлення лікарем медичного висновку про тимчасову втрату працездатності для нього автоматично сформується е-лікарняний. Також е-лікарняний автоматично

відкриється в разі оформлення медичного висновку для дитини застрахованої особи, яка потребує догляду.

- Одразу після створення медичного висновку потрібно повідомити про це роботодавця. Це можна зробити будь-яким зручним способом, наприклад, телефоном.
- Якщо працівник має ЕЦП, він зможе переглянути свій е-лікарняний в особистому кабінеті застрахованої особи на сайті Пенсійного фонду України. Але зазвичай у цьому немає потреби – усю необхідну інформацію щодо е-лікарняного роботодавець бачить у власному кабінеті страхувальника.
- Водночас, роботодавець бачить лише загальну інформацію щодо тимчасової непрацездатності свого працівника, необхідну для призначення матеріального забезпечення – йому недоступний ані діагноз, ані інші приватні відомості застрахованої особи.
- Не потрібно передавати роботодавцю медичний висновок про тимчасову непрацездатність – він містить персональні дані і не призначений для сторонніх. Також медичний висновок не є підставою для нарахування матеріального забезпечення.
- Якщо працівник не одужає у визначений в першому медичному висновку термін, лікар створить наступний медичний висновок, який продовжить тимчасову непрацездатність – про це потрібно повідомити роботодавця.
- Одразу після завершення періоду тимчасової непрацездатності е-лікарняний працівника змінює свій статус на «Готовий до сплати».
- З цього моменту роботодавець має упродовж не більш ніж 10 календарних днів призначити працівнику матеріальне забезпечення, а після дати призначення не пізніше ніж через 5 робочих днів сформувати і передати до ФССУ заяву-розрахунок.
- Саме від дати подання роботодавцем заяви-розрахунку залежить дата фінансування допомоги від Фонду працівнику.
- Ми радимо не втрачати зв'язок із роботодавцем, цікавитись станом оформлення заяви-розрахунку і знати точну дату її подання.
- Знаючи точну дату подання заяви-розрахунку за своїм е-лікарняним, працівник може слідкувати за станом фінансування онлайн у телеграм-каналі Фонду: <https://t.me/socialfund>.
- Інформація щодо профінансованих дат, у які роботодавцями було подано заяви-розрахунки, оновлюється у телеграм-каналі за тегом **#фінансування оперативно**. Зазвичай проходить декілька банківських днів, доки після здійснення фінансування кошти надійдуть на рахунки роботодавців для виплати допомог працівникам.
- Однак аби працівники могли точно дізнатись, чи кошти вже перераховано їх роботодавцю, ми ввели у телеграм-каналі додаткову звітність за тегом **#фінансування страхувальників** – інформація оновлюється у розрізі регіонів і означає, що кошти за заявами-розрахунками, поданими по наведену дату, вже знаходяться на рахунок роботодавця.
- Після того, як кошти надійдуть на рахунок, роботодавець має виплатити допомогу працівнику у найближчий після дня призначення допомоги строк, установлений для виплати заробітної плати, або одразу після отримання коштів від ФССУ.

За інформацією ФССУ



Выездное заседание постоянной комиссии ЦС ПМГУ по охране труда и здоровья работников

С 31.08.2021 по 02.09.2021 на мариупольской площадке ООО «Метинвест-Мариупольский ремонтно-механический завод» состоялось выездное заседание постоянной комиссии ЦС ПМГУ по охране труда и здоровья работников. На заседании помимо членов комиссии присутствовал **Председатель ПМГУ – Рябко Александр Иванович.**

В ходе заседания комиссии был рассмотрен ряд вопросов, касающихся предприятия ООО «Метинвест МРМЗ», а именно: об общественном контроле за состоянием охраны труда на предприятии, о взаимодействии между профсоюзным комитетом и администрацией предприятия в решении

вопросов охраны труда, об организации работы по охране труда и промышленной безопасности на ООО «Метинвест – МРМЗ», об особенностях Системы управления охраной труда на предприятии.

Также был затронут и ряд глобальных вопросов которыми тесно занимается ЦС ПМГУ, таких как состояние производственного травматизма на предприятиях ГМК, хронология действий ПМГУ по разработке проекта Закона Украины «**Про безопасность и здоровье работников на работе**», Проект закона «Про безопасность и здоровье работников на работе» и таблица Предложений к законопроекту в электронном виде, о выполнении Постановления Президиума ЦС ПМГУ «**Итоги работы в вопросах охраны труда на предприятиях ГМК Украины за 2020 год и задачах на 2021 год**», применение на практике Методических рекомендаций «**Охрана труда в коллективном договоре**», основные изменения в законодательстве по охране труда в период 2020 года – по август 2021 года и рекомендации по их практическому применению.

При посещении произ-



водственных участков членами комиссии присутствовал **генеральный директор ООО «Метинвест МРМЗ» Узбек Павел Ильич.** Начальники цехов провели экскурсию по вверенным им подразделениям с посещением как производственных участков, так и санитарно-бытовых помещений. Хотелось бы отметить не только порядок и чистоту на рабочих местах в подразделениях, но и грамотно организованное обустройство санитарно-бытовых помещений на предприятии.

Константин Подгорный,
предцехком доменного цеха,
член ЦС ПМГУ,
член комиссии ЦС ПМГУ по
вопросам охраны труда



Праздники поздравления юбилеи сентябрь 2021

С днем рождения !

Бахмутский Андрей Николаевич, предцехком ОКС
 Головицкая Светлана Николаевна, секретарь профкома
 Климюк Анна Владимировна, бухгалтер
 Литовченко Вера Николаевна, предцехком ООТиПБ
 Новоселова Ольга Александровна, предцехком ЦХЛ
 Подгорный Константин Игоревич, предцехком доменного цеха
 Рябко Александр Иванович, председатель ПМГУ
 Сафонов Виталий Юрьевич, предцехком конвертерного цеха
 Сторчак Надежда Витальевна, предцехком УСХ



4 вересня нашій Профспілці – 31 рік!
Вітаємо!
 Спільцям, всім тим,
 хто підтримує позицію ПМГУ –
 успіхів і натхнення!

Центральна рада ПМГУ



**31 РІК
 РАЗОМ!**

**Профспілка
 Металургів і
 Гірників
 України**

4-5 сентября 1990 года в Днепропетровске состоялся Съезд, который собрал делегатов профсоюзных организаций ГМК Украины.

Делегаты Съезда приняли Декларацию о создании Профсоюза металлургов и горняков Украины, платформу Профсоюза и его Устав.

И вот уже 31 год Профсоюз стоит на защите социально-экономических прав и интересов украинских металлургов.

Поздравляем всех членов ПМГУ с нашим общим праздником! Успехов и вдохновения!

Профсоюзный комитет

Уважаемые члены профсоюза !

Обращаем ваше внимание, что недавно произведён редизайн сайта профсоюзной организации МК «АЗОВСТАЛЬ»

<https://azovprof.com>

Изменения коснулись не только внешнего вида, изменился также функционал нашего интернет-ресурса, появились новые Разделы и Рубрики. Теперь у вас новые возможности быть в курсе всех событий нашей профсоюзной жизни. Подписывайтесь на рассылку, и вы первыми будете получать самые актуальные и свежие новости и ещё много полезной информации.

Страница в Фейсбук

<https://www.facebook.com/azovprofcom>

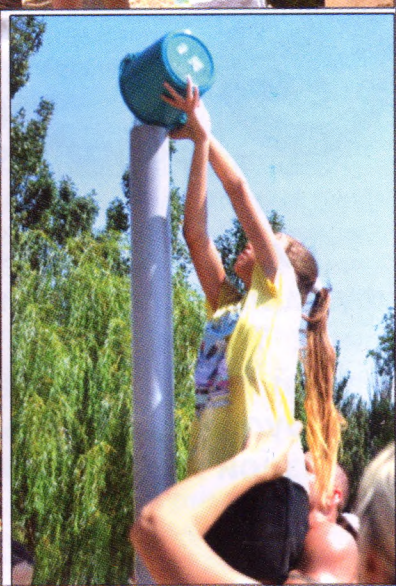
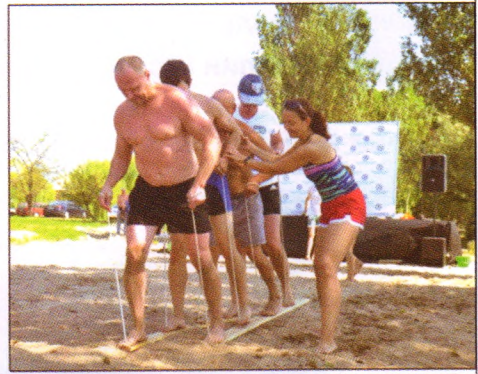
Спорт и отдых вместе с профсоюзом

Что может быть лучше хорошей компании, прекрасного настроения и отличного времяпровождения? Все вышесказанное, да ещё и на море.

29 августа профсоюзный комитет «МК Азовсталь» совместно с комиссией по работе с молодежью профкома комбината провели масштабное мероприятие на левобережном пляже для работников комбината «Азовсталь» и членов их семей. Помимо взрослых и детских локаций, участникам мероприятия было предложено поучаствовать в турнире по пляжному волейболу, в котором сильнейшей стала команда "Пингвины", вторыми стали представители Конвертерного цеха, третьи - рельсобалочники. Все участники получили массу удовольствия, отличные воспоминания и даже смогли немного "остыть" от жары на пляже с розданным моро-

женным, а кульминацией праздника стало выступление "огненных" людей — группы "Primeshow", которые порадовали всех присутствующих отличным Fire-шоу. Спасибо огромное всем участникам и организаторам мероприятия!

С.Агальцев, зав отделом по ФОР



Ответственный за выпуск

Наталья Булденко